

next step – Mentoring in der Märkischen Region

Porträtbogen für Mentorinnen und Mentoren

Wir freuen uns über Ihr Interesse am Programm **next step**.

Führungskräfte, die als Mentor oder Mentorin das Programm **next step** unterstützen und eine weibliche Nachwuchskraft fördern möchten, bitten wir den Porträtbogen auszufüllen und zu unterschreiben. Die nachfolgenden Angaben sind Grundlage für das Matching der Tandems aus Mentor/in und Mentee.

Ihre Kontaktdaten

Privat oder beruflich, je nachdem wie Sie von uns kontaktiert werden möchten

Name
Adresse
Telefon
E-Mail
Geburtsdatum
Wenn Kinder: Anzahl/Alter

Ihre beruflichen Erfahrungen

Höchster Bildungsabschluss: _____

Fachrichtung: _____

Kurzdarstellung Ihres beruflichen Werdegangs (einzelne Stationen)

Über wie viele Jahre Berufserfahrung verfügen Sie?

- bis 5 Jahre 6-15 Jahre über 15 Jahre

In welchem Unternehmen sind Sie aktuell beschäftigt?

Branche:

- produzierendes Gewerbe Gesundheitswesen Handwerk
 Handel Gastgewerbe IT sonstige Dienstleistungen

Zahl der Beschäftigten:

- bis 10 bis 50 bis 100
 bis 250 bis 500

Abteilung: _____

Position: _____

Für wie viele Mitarbeiter/innen haben Sie derzeit Führungsverantwortung? _____

Was war besonders förderlich für Ihren beruflichen Lebensweg? (Personen, Stationen, anderes)

Sind Sie ehrenamtlich engagiert?

Welche Stationen waren wichtig für Ihren persönlichen Werdegang?

Ihre Erwartungen an die Mentee

Welche Fähigkeiten sollten Ihrer Meinung nach Nachwuchsführungskräfte mitbringen?

Beschreiben Sie bitte die für Sie ideale Mentee: Welche beruflichen/persönlichen Voraussetzungen sollte sie erfüllen?

Welche Eigenschaften/Kompetenzen sind Ihnen bei der Mentee besonders wichtig (z.B.: Aufgeschlossenheit, Ehrgeiz, Zuverlässigkeit, Engagement etc.)? Was sollte sie in die Arbeit im Tandem einbringen?

In welchen Bereichen könnten Sie Ihre Mentee besonders unterstützen?

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Strategische Karriereberatung | <input type="checkbox"/> Stärken-/Schwächenanalyse |
| <input type="checkbox"/> Verbesserung des Selbstmanagements | <input type="checkbox"/> Vereinbarkeit von Beruf und Familie |
| <input type="checkbox"/> Positionierung im Unternehmen | <input type="checkbox"/> Umgang mit Mitarbeitenden |
| <input type="checkbox"/> Positionierung in einer Führungsrolle | <input type="checkbox"/> Umgang mit Vorgesetzten |
| <input type="checkbox"/> Verbesserung der Eigen-Präsentation | <input type="checkbox"/> Durchsetzungsstrategien |
| <input type="checkbox"/> Gehaltsverhandlungen | <input type="checkbox"/> Work-Life-Balance, Stressbewältigung |
| <input type="checkbox"/> Umgang mit Konflikten | <input type="checkbox"/> Berufliches Netzwerken |
| <input type="checkbox"/> Sonstiges: _____ | |

Was wir gerne noch von Ihnen wüssten

Glauben Sie, dass Frauen in der Regel anders Karriere machen als Männer?

- Ja, weil

- Nein, weil

Sind Sie Mitglied in einem oder mehreren Netzwerken?

- nein
- ja, und zwar:

Aus welchen Gründen möchten Sie sich als Mentor/in engagieren? Bitte bewerten Sie auf einer Skala von „besonders wichtig“ bis „eher unwichtig“ Ihre Motivation zur Teilnahme.

	besonders wichtig	wichtig	teilweise wichtig	eher unwichtig
Freude an der Arbeit mit Nachwuchskräften				
gezielte Unterstützung von Frauen				
gesellschaftliche Verantwortung				
interessante Aufgabe, (neue) Herausforderung				
hierarchiefreie Kommunikation mit Nachwuchskräften				
Kennenlernen anderer Unternehmensstrukturen/-kulturen				
eigene persönliche Weiterentwicklung				
eigene berufliche Weiterentwicklung				
Reflexion des eigenen Werdegangs				
Netzwerkerweiterung				
Sonstiges				

Verfügen Sie bereits über Erfahrungen mit Mentoring-Programmen?

- nein
- ja, als Mentee ja, als Mentor/in

Welche positiven und negativen Erfahrungen haben Sie mit diesem Personalentwicklungsinstrument gemacht?

Einverständniserklärung

Ich bin damit einverstanden, dass die oben gemachten Angaben in der MentorInnen-Datei des Programms **next step** gespeichert und zu statistischen Zwecken anonymisiert ausgewertet werden (§§ 13 und 14 Datenschutzgesetz Nordrhein-Westfalen).

Vertraulichkeit

Alle persönlichen und unternehmensinternen Informationen, die im Rahmen des Mentoring-Programms über die Mentees, die Mentorinnen/die Mentoren oder die beteiligten Unternehmen ausgetauscht werden, unterliegen der Vertraulichkeit und sind entsprechend zu behandeln. Die Wahrung der Vertraulichkeit gilt auch über die Dauer des Programms hinaus.

Abwerberegulung

Die Mentorin/der Mentor verpflichtet sich im Rahmen des Mentoring-Programms alle Maßnahmen zu unterlassen, die als Abwerbung der Mentee gewertet werden und Abwerbung zur Folge haben könnten.

Ort, Datum

Unterschrift

Bitte senden Sie diesen Porträtbogen eingescannt per E-Mail an:
Competentia.rabe@agenturmark.de oder per Post an:

Kompetenzzentrum Frau & Beruf Märkische Region / agentur mark GmbH
Handwerkerstr. 11
58135 Hagen

Vielen Dank für Ihre Angaben!

Nach Eingang Ihrer Unterlagen werden wir uns umgehend mit Ihnen in Verbindung setzen.